

女性の活躍推進法に基づく賃金の差異

2024年度

	男女の賃金の差異
常勤	85.5%
非常勤	89.6%
全労働者	86.7%

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率

	2022年度	2023年度	2024年度
正規雇用労働者の中途採用比率	35%	32%	29%